



Nový start První pracovní návyky získávají klienti projektu chráněného zaměstnávání jako číšníci v Café Therapy v Praze. Foto: Lukáš Procházka, MF DNES

# Fetáky nebereme! Učí se, aby už tohle neslychali

Byli závislí na drogách, teď se chtějí vrátit do běžného života.

**Projekt občanského sdružení Sananim jim pomáhá získat pracovní návyky tak, aby brzy našli uplatnění.**



## FAKTA

### O projektu

**Název:** Chráněné a podporované zaměstnávání, rekvalifikace pro zefektivnění následné péče osob ohrožených závislostmi

**Kdo ho nabízí:** občanské sdružení Sananim

**Na co je zaměřen:** zaměstnávání a získání pracovních dovedností, zajištění praxe pro lidi ohrožené závislostmi na návykových látkách

**Cílová skupina:** lidé abstijní od návykových látek, většina z nich je po skončení rezidenční léčby a je v doléčovací programu

**Kde pracují:** chráněné zaměstnávání v keramické dílně Sananim, úklidové práce, práce pomocného personálu v kuchyni, servírka, číšník

**Co se naučí:** osvojí si pracovní návyky, získají vzdělání a rekvalifikaci, naučí se, jak hospodářit s financemi, jsou vedeni ke splácení dluhů z minulosti a připravují se na volný trh práce

**Více na:** www.sananim.cz

**T**ak co si dáte? zeptá se mě mladá servírka v Café Therapy a zapisuje si objednávku. Až mě obslouží, bude mi vyprávět o své minulosti, respektive o dlouholeté závislosti na drogách. A o návratu do běžného života.

Mária byla s dalšími více než čtyřiceti lidmi vybrána do projektu občanského sdružení Sananim, které se snaží lidi ohrožené závislostmi naučit pracovními návyky tak, aby se mohli uplatnit na trhu práce. „A aby už neslychali věty typu: Fetáky nebereme,“ říká Gabriela Fritschová ze Sananimu. A připomíná, že zhruba polovina z nich prošla půlroční stáží na pozici servírka či barman, někteří další se věnovali práci v kuchyni, jiní úklidovým činnostem a pár se jich uplatnilo i v keramické dílně.

„Vybraní lidé, pokud dokončí půlroční úvazek, od nás dostanou zápočtový list. Navíc mají někteří v ruce referenční dopis, že prošli rekvalifikačními kurzy Kuchař, číšník a Práce na počítači. Protože je chceme připravit na realitu, rozhodně je nešetříme. Dělat všechno naplno a bez úlev, aby si zvykli a obstáli v konkurenci,“ říká Gabriela Fritschová. Pokud má někdo z nich nějaký problém, obrátí se na jednoho z koordinátorů, kteří jim se vším pomáhají. Jsou k dispozici 24 hodin denně.

### Chci už být se synem

Mária za pár týdnů končí a bude si hledat práci. Trochu se bojí, situace na pracovním trhu teď rozhodně není ideální. Nezaměstnanost je vysoká a boj o dobré místo náročný. „Ale naději určitě mám. Projekt už dokončilo několik lidí, kteří práci našli v pohodě a jsou spokojeni. Tak doufám, že se mi to také podaří,“ věří třicetiletá žena.

Je v Sananimu v kontaktu s oddělením, které klientům pomáhá najít zaměstnání. „Radí mi také, jak se na pohovor připravit. Hledám i sama v inzerátech v novinách a na internetu,“ říká Mária. Práci potřebuje nutně, nejenom kvůli výdělku, ale také jako potvrzení pro soud, že se zapojila do běžného života a že si zaslouží dostat zpátky do péče svého ani ne dvouletého syna. „Zatím se o něj stará můj bratr, je jeho pěstounem. To je dobré, alespoň ho často vídám. Ale chtěla bych s ním být už pořád,“ posteskuje si Mária a smutně dodává: „Soudkyně mi ale řekla, že musím vydržet ještě dva roky, abych ji přesvědčila.“

### Zůstat čistý je dřina

Heroin si píchala osm let, prý kvůli

# 44

lidí v léčbě z drogové závislosti dosud prošlo projektem občanského sdružení Sananim, které jim pomáhá s uplatněním na trhu práce.

příteli, který byl také drogově závislý. A šlo to s ní od desíti k pěti. Když už jim došly všechny peníze, pustili se s partou do krádeží – vybírali auta po Praze. A jednou vešla do deníku, který pořádal právě Sananim. Navštívila ho tři měsíce, každý všední den od 8 do 16 hodin.

Podle Gábiny Fritschové je právě denní stacionář pro lidi hodně náročný, protože večer doma je muž droga znovu zlákat. Jejich vůle „zůstat čistý“ musí být silná. Ne každý to zvládne, Mária stacionářem prošla bez problémů a teď ještě dochází na konzultace do doléčovacího centra. „Ze závislosti se lze dostat, jen člověk musí hodně chtít. Ty první týdny jsou samozřejmě velmi těžké, ale dá se to vydržet,“ říká Mária.

Svým přístupem k léčbě z drogové závislosti přesvědčila lidi ze Sananimu, že ona je ta pravá pro projekt podporovaného zaměstnávání. Měla navíc velké štěstí, že ji při léčbě podržela rodina. „To většina lidí nemá. V době, kdy berou drogy, je příbuzní i přátelé opustí a pak už jim nevěří. O to je jejich návrat do života komplikovanější, protože není nikdo, kdo by je v těžkých chvílích držel za ruku nebo jim pomohl, nabídl bezpečné zázemí,“ říká Gabriela Fritschová.

### Za peníze z Evropské unie

Projekt chráněného zaměstnávání trvá dva roky a peníze na něj sdružení získalo z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu. Celkem čtyři a půl milionu korun. Teď v květnu ho opustí poslední klienti. Zda se v něm bude pokračovat, záleží na penězích. Drogově závislých je v současnosti v České republice podle statistik zhruba 40 tisíc, a to většinou v produktivním věku. „Samozřejmě

zase požádáme o dotaci, vypisujeme různé zaměřené projekty, ale jejich úspěšnost se předem nedá nikdy odhadnout,“ dodává Fritschová.

Projekt předčasně opustilo 30 procent lidí. Někteří nevydrželi tlak společnosti a jejich požadavků a vrátili se ke své minulosti, ale někteří byli schopni si najít běžnou práci na otevřeném trhu práce. „S některými jsme v spojení, jiní odejdou a už o nich nic nevíme. Záleží jen na nich, jak to zvládnou,“ dodává Gabriela Fritschová.

Mária se za barem slušně otáčí, je vidět, že jí práce baví. „Jsem ráda ve společnosti lidí, těším se do společnosti lidí, těším se do společnosti lidí, těším se do společnosti lidí,“ usmívá se mladá žena. Snad už se k drogám nevrátí, byla by to škoda...

**Kateřina Hovorková**

## Jak otrávit podřízené snadno a rychle: nesprávný vztah

Být se svým šéfem kamarád, nebo ne? Jednoduchá odpověď zní: všeho s mírou. Ovšem jak to správně vybalancovat? Najít rovnováhu mezi přátelskou bodrostí a odtažitým profesionálním přístupem není tak snadné.

Na jedné straně jsou manažeři-studení čumáci, kteří si s vámi budou vykat i po dvaceti letech společné práce. Na straně druhé jsou vedoucí, kteří se bez uzardění pozvou k vám domů na návštěvu, potykají si i s vaší tchyní a do rána s vámi oslavují konec týdne.

### Na jednoho nevíte nic, na druhého všechno

Manažer odtažitý (studený čumák) striktně rozděluje práci a soukromí. S lidmi v zaměstnání si chce udržet jen profesionální vztah. Baví se pouze věcně a o úkolech. O tom, kde bydlí, kolik má dětí a zda je rybář, nebo cyklista, kolují ve firmě jen neurčité legendy.

Naproti tomu příliš vztahový šéf na sebe prozradí všechno, všem a hned. I noví zaměstnanci se od něj na chodbě dozvědí, že se rozvádí či že trpí nějakou chorobou. Taková příliš osobní manažerka například považuje za normální rozebírat na poradě včerejší návštěvu kartářky nebo údajný románek finančního ředitele s recepční.

### Čím nejvíce komplikuje práci

Odtahitý a neosobní manažer své lidi ztrácí, protože je nezná. To, co on považuje za profesionální jednání, mají ostatní za nezajímavou aroganci. Lidé kolem něj se cítí jako kolečka stroje. Odvedou svoji práci a dost. Často jim chybí nasazení a chuť pracovat. Nejsou demotivováni, ale snaží se jen do výše svého platu.

Naproti tomu příliš vztahový šéf míchá osobní a manažerskou rovinu jednání. Občas místo manažerských technik použije spíše manipulace: „Jiný by se z toho složil, Janičko, ale vy, vy to dokážete.“ Zavazuje si své podřízené tím, že se stává jejich kamarádem. Ti pak nevědí, jest-

li si s nimi šéf jen tak povídá, nebo zda to bylo zadání úkolu.

Nejhorší však je, že ostatním překračuje hranice soukromí. Neuvědomuje si, že jeho podřízení mají ztíženou pozici, pokud ho chtějí odkázat do patřičných mezí. No řekněte šéfovi: „Dej mi teď pokoj s tou tvou přestavbou koupelny, já musím pracovat.“ On sice řekne: Dobře. Ale co když se urazí a vy kvůli tomu příště dostanete horší práci nebo ohodnocení?

Někdy jde narušování soukromí ještě dál, pamatují si jednu takovou hodně osobní manažerku, která kritiku jakéhosi reportu své podřízené zakončila slovy: „Mám pocit, že poslední dobou děláš více chyb. Už by sis vážně měla najít chlapa.“

„Kritika se lépe říká i přijímá, je-li podávána věcně, ale chválit se má konkrétně a přátelsky.“

**Tomáš Vašák**, psycholog

### Co by se měl naučit

Ať už jako manažer tihnete k příliš neosobnímu nebo naopak vztahovému jednání, je třeba se naučit to samé – najít rovnováhu ve své roli vedoucího. Neberte moc vážně sebe, berte vážně svou práci. Bavte se s lidmi normálně. Uvědomte si, že dobré vztahy jsou silnou motivační kotvou v každé práci.

Snažte se držet přirozenou logiku vývoje vztahu. Když někdo nastoupí do vašeho týmu, buďte profesionální, udržte si chvíli přirozený odstup. Po čase, při vhodné příležitosti nabídněte tykáni, ve volných chvílích se bavte i o jiných věcech než o práci, zkrátka nebuďte suchaři. Avšak vztahy si uvědomte, že dobré vztahy nesmí nahradit manažerskou práci. Oslovení „mazánku“ a podrobné rozborů vašich partnerských peripetií si vyhradte pro své přátele mimo práci.

A ještě jednu věc si pamatujte: kritika se mnohem lépe říká i přijímá, když je podávána věcně a profesionálně, ale chválit se má konkrétně, neformálně a přátelsky.

**Tomáš Vašák**, psycholog

## INZERCE

**Obec Čerčany vyhlašuje konkurz na místo**

**ŘEDITELE ZŠ**

**Požadavky:** odborná kvalifikace a předpoklady pro výkon činnosti ředitele stanovené §5, zák. č. 563/2004 Sb.

- Přihlášky odevzdejte do 3. 5. 2012
- předpokládán nástup 1. 8. 2012
- možnost získání služebního bytu

Bližší info: 721 051 629, 724 189 002, starosta@cercany.cz

## Zaměstnání nab.

**Děkan** Fakulty architektury Českého vysokého učení technického v Praze, Tháškova 9, Praha 6, vypisuje výběrová řízení na obsazení pracovních míst akademických pracovníků pro Ústav teorie a dějin architektury (U 15113): 1) 2 docentů (resp. odborných asistentů) se zaměřením na dějiny architektury; 2) 1 odborného asistenta se zaměřením na architektonickou kompozici a základy architektonického navrhování. Požadavky: magisterské VŠ vzdělání a min. 3 roky praxe v oboru, profesionální kvality; pro místa ad 1) dále jmenování doc., popř. předpoklady pro zahájení habilitačního řízení. Nástup: září 2012, nebo podle dohody. Uchazeči/ky zašlou spolu s přihláškou: - profesní životopis s přehledem vědecké, publikační a pedagogické činnosti; - ověřené kopie dokladů o VŠ vzdělání, popř. o dosažených vědecko-pedagogických titulech. Přihlášky s požadovanými doklady zasílejte do 30 dnů od zveřejnění na adresu: ČVUT, Fakulta architektury, osobní oddělení – výběrové řízení, Tháškova 9, 166 34 Praha 6.

**Předplatte si už dnes a využijte jistoty spolehlivého doručení vašich novin.**

infolinka 225 555 522

**DNES**

**Mining Site Manager**

An exciting opportunity has arisen to join a well established and diversified multinational mining and minerals company operating in Rwanda, Central Africa. They have two operating mines and are looking to provide, an ambitious Mine Manager, with the opportunity to further their career.

**Key responsibilities include:** planning, administration and review of all production activities to ensure the smooth running of general day to day mining operations, effectively optimize resource utilization whilst minimizing cost and maintain the highest quality standards.

You will also be required to drive the development of the mining team, ensure all mining activities are aligned with safety and environmental legislations and use your expertise to develop and motivate a productive environment encouraging continuous improvement and self-development.

**Language skill:** preferable working knowledge of English.

**To be considered for this position** you will have a degree in Mining, or a related field and preferably be registered, or eligible for registration as a Project Engineer or Project Geologist. Due to the senior nature of the role we are initially considering applicants with a minimum of 15 years on the job experience, preferably within narrow vein u/ground mining, open pit mining experience welcome, with the ability to demonstrate a proven track record in strong man-management skills and staff development.

**Salary negotiable.**

So if you feel that your current career aspirations are going down the shaft, then give us a call to see how we can shed light on some new opportunities. You can contact Jerry Fiala, phone +250722151606, +250788626534 or Janet Mutesi +250788302837, and e mail your Curriculum Vitae to the address: jerryfiala07@yahoo.com or jmutesi2001@yahoo.com

Děkan Farmaceutické fakulty UK v Hradci Králové vypisuje výběrové řízení **na pozici postdoktoranda** v projektu „Podpora vytváření, rozvoje a mobility kvalitních výzkumné-vývojových týmů na Univerzitě Karlově“ v rámci OP VK, oblast podpory 2.3, reg. č. CZ.1.07/2.3.00/3.0/0222.

**1 pozice na katedře biochemických věd**

**Požaduje se:**

1. řádně ukončené doktorské studium na univerzitě v ČR od 29. 3. 2008 do termínu
2. dobrá znalost českého nebo anglického jazyka (CAE nebo ekvivalent),
3. vědecká a publikační činnost v oboru.

Předpokládán nástup na výše uvedenou pozici je k **1. 6. 2012** na dobu určitou, tj. do 31. 12. 2014 po dobu řešení projektu.

Bližší informace na <http://www.faf.cuni.cz>

Přihlášky v podobě průvodního a motivačního dopisu se strukturovaným životopisem, seznamem publikací, doložením znalosti anglického jazyka, doporučením od školitele nebo vedoucího pracoviště a doklad o řádně ukončeném doktorském studiu přijímá: ing. Martina Doležalová – věcný manažer-koordinátor fakulty, Heyrovského 1203, 500 05 Hradec Králové, Martina.Dolezalova@faf.cuni.cz **do 30 dnů od zveřejnění v tisku.**

Vybraní uchazeči budou vyzváni o termínu osobního pohovoru do 10 dnů po skončení lhůty pro přihlášení.

**ESF** evropský sociální fond v ČR **EVROPSKÁ UNIE** MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY **OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost** INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ